

LYDIA HOLDİNG A.Ş.

ÇALIŞANLARA İLİŞKİN TAZMİNAT POLİTİKASI

Lydia Holding A.Ş. çalışanları iş akdinden kaynaklanan yasal tazminat hakları ödenirken, yürürlükteki 4857 sayılı İş Kanunu ve Mülga 1475 sayılı İş Kanununun halen yürürlükte bulunan 14. maddesinin hükümleri esas alınmakta olup;

- **Kıdem tazminatı:** Şirketimiz personelinin iş akdi 4857 sayılı İş Kanununda belirlenen şartlardan birisi ile sona ermesi ve en az bir yıl ve üzeri kıdemi bulunması durumunda personele veya personelin ölmesi halinde mirasçılara, söz konusu personelin çalışma süresi ve ücreti esas alınarak ödenmektedir.
- **İhbar tazminatı:** Şirketimizde belirsiz süreli iş sözleşmesi ile istihdam eden personelin iş sözleşmesinin Şirketimizce feshi geçerli nedene dayanarak yapıldığı durumlarda, 4857 sayılı İş Kanunu'nun hükümleri çerçevesinde ihbar öneli kullandırılmaması nedeniyle ilgili ihbar önel süreleri dikkate alınarak ödenmektedir.