

LYDİA HOLDİNG A.Ş.

ETİK İLKELER

Genel Olarak

Lydia Holding A.Ş. (LYDİA) etik ilkeleri ve kuralları, kurum içi ve kurum dışı ilişkilerde ve bu ilişkilerden kaynaklanabilecek muhtemel çıkar çatışmalarının çözümünde uyulması gereken değerleri ahlaki açılarından belirleyen ilkeler bütünüdür. LYDİA, etik ilkelerin ve kuralların uygulanmasını, kurum içi etik kültürün oluşmasını ve yerleşmesini temin eder, etik kültürün tesisi için idari düzenlemeler ve bilgilendirme çalışmaları yapar, muhtemel çıkar çatışmalarına karşı gerekli tedbirleri alır.

Sorumluluk

Yöneticilerin ve Çalışanların eylem ve işlemlerinin, LYDİA etik ilkeleri ve kuralları ile kurum stratejisine uygun olması ve yatırım ve marka değerinin oluşmasına katkıda bulunması beklenir. Yöneticiler ve Çalışanlar, LYDİA'nın kurumsal itibarına olumsuz etki yapacak davranışlardan kaçınmakla yükümlüdürler. Etik ilkelere ve kurallara aykırılık halinde ilgililer hakkında idari işlem yapılır.

Temel Etik İlkeler

LYDİA;

- Müşteriler, paydaşlar, çalışanlar, iştirakler ve diğer kurum ve kuruluşlar ile olan her türlü iş ve işlemlerinde doğru sözlü olmayı, gerçek dışı beyanda bulunmamayı, güvenilir ve dürüst davranmayı ifade eden doğruluk ilkesine bağlı kalır.
- Tüm iş ve işlemlerinde açık, anlaşılır ve doğru bilgiler verir, bunları zamanında ve eksiksiz yerine getirir, iş ve işlemlerin yürütülmesinde doğabilecek risklerin yönetilmesine, işlem güvenliğinin sağlanmasına yönelik çalışmalar yapar.
- Dil, inanç, siyasi düşünce, ırk, cinsiyet ve benzeri sebeplerle ayırım yapmaksızın işlem yapar, insan hak ve özgürlüklerine ve fırsat eşitliğine riayet eder.
- Faaliyetleri ile ilgili paydaşlarını ve yatırımcıları ilgilendiren bilgileri kamuoyuna zamanında, tarafsız, anlaşılır ve eksiksiz olarak ve fırsat eşitliği çerçevesinde sunar.
- Eğitim, sağlık gibi toplumun temel ihtiyaçlarına karşı duyarlıdır.
- Doğal kaynakları ve her türlü enerji kaynağını en verimli ve ekonomik şekilde kullanır, çevresel sorumluluklarını duyarlılıkla yerine getirir.

Yöneticiler ve Çalışanlar;

LYDİA'nın amaçlarına ve misyonuna uygun davranır; piyasanın ve yatırımcıların ihtiyaçlarını etkin, hızlı ve verimli bir biçimde karşılamak ve hizmet kalitesini yükseltmek vizyonu ile görev yaparlar.

Kamuya açıklama yapılması

Yöneticiler ve Çalışanlar, yetkileri çerçevesinde kamuoyuna yapacakları açıklamalarda gerçeğe uygun, zamanında, tam ve anlaşılır bilgi verirler. Çalışanlar, kişisel sosyal medya iletişimlerinde LYDİA'nın itibarını zedeleyecek ya da LYDİA adına beyanda bulunulduğu veya iletişime geçildiği izlenimini uyandıracak paylaşımlarda bulunamaz, yazışmalar yapamazlar. Sermaye

Piyasası Mevzuatı kapsamında kamuya yapılacak açıklamalar Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) üzerinden sadece LYDÍA'nın bu işlerle görevlileri ve yetkilileri tarafından yapılabilir.

LYDÍA kaynaklarının kullanılması

Yöneticiler ve Çalışanlar, LYDÍA'nın demirbaş, bina ve taşıtları ile diğer mallarını ve kaynaklarını LYDÍA'nın yararını gözeterek, yürütülen işin gereğine uygun biçimde verimli ve özenli kullanırlar.

Gizlilik

Yöneticiler ve Çalışanlar, görevleri sırasında öğrendikleri bilgilerin korunması açısından sorumluluk bilinci içinde davranır ve gizliliğe en üst seviyede önem verirler.

Çıkar çatışmalarının önlenmesi

Çalışanlar; LYDÍA, pay sahipleri ve diğer menfaat sahipleri ile kendi aralarında meydana gelebilecek çıkar çatışmalarının önlenmesi konusunda şahsi sorumluluğa sahip olup bu durumlarda sırasıyla; çıkar çatışmasını takip ve tespit etmek, çıkar çatışmasından kaçınmak için gerekli adımları atmak, çıkar çatışmasının farkına varıldığında durumu üstlerine bildirmek, çıkar çatışması kapsamına giren menfaatlerden uzak durmak zorundadırlar.